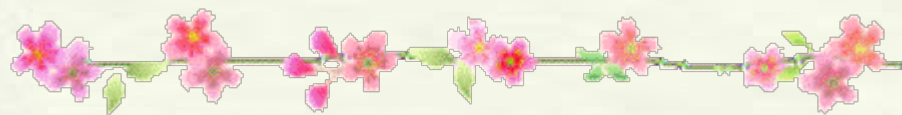




ตามมาตรการระงับ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
Department of Local Administration



มาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

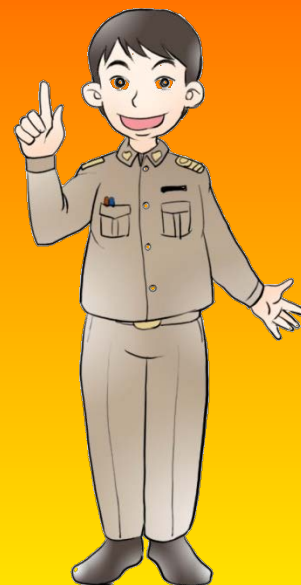
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด
ที่ 0809.2/ว 132 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2558



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด
ที่ 0809.2/ว 134 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2558



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก
ที่ 0809.2/ว 1 ลงวันที่ 4 มกราคม 2559



ข้อแนะนำการดำเนินการ
ตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. มาตรการนี้ใช้บังคับเฉพาะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ภายใต้บังคับระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เท่านั้น ไม่รวมถึงข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาในระบบวิทยฐานะ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

2. การระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก นั้น หมายถึง การระงับการดำเนินการที่เริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม 2559 เป็นต้นไป

3. การแต่งเครื่องแบบของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2509 กล่าวคือให้เป็นไปตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) ไปพลางก่อน

การดำเนินการตามมาตรการระงับ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

การระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล
ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การแต่งตั้ง การย้าย
การโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก นั้น หมายถึง การระงับ
การดำเนินการที่เริ่มต้นตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 เป็นต้นไป

โครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่ง

- ให้ อ.บ.จ. เทศบาล และ อ.บ.ต. ปรับโครงสร้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 กำหนด

การคัดเลือก และการสอบคัดเลือก

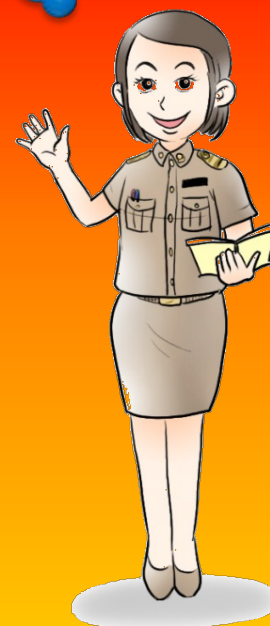
- การดำเนินการที่ได้ประกาศก่อนวันที่ ๑ มกราคม 2559 ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแบ่ง)

การเพิ่มใหม่/การปรับปรุงตำแหน่ง/ การย้าย การโอน การรับโอน

- การดำเนินการที่ดำเนินการก่อนวันที่ 1 ม.ค.59 แต่ไม่แล้วเสร็จหรือที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือน ธ.ค.58 แต่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค.59 เป็นต้นไป ก็ให้การนั้นสามารถดำเนินการต่อเนื่องไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแบ่ง)

การพ้นจากตำแหน่ง

- การถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง การลาออก การปลดออก การไล่ออก หรือการพ้นจากตำแหน่งเพื่อบรรจุแต่งตั้งในส่วนราชการอื่น ไม่ต้องห้ามตามมาตรานี้



สรุปประเด็นปัญหา และแนวทางแก้ไข



กรณีสายงานบริหารเดิมของ
อบต. ซึ่งไม่มีคุณสมบัติปริญญตรี

ประเด็นที่ 1

เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี
ระดับ 5 ในเทศบาลขนาดเล็ก ซึ่งไม่มี
คุณสมบัติการศึกษาปริญญตรีตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
นักบริหารงานการคลัง

ประเด็นที่ 2

เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 ใน
อบต. ซึ่งมีคุณสมบัติการศึกษาปริญญ
ตรีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งนักบริหารงานการช่าง
ภายหลังวันที่ 1 มกราคม 2559



ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
หากคุณสมบัติไม่ตรง ให้แต่งตั้งในกลุ่มงานเกื้อกูล ตาม ว 61

กรณีมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง

นักบริหารงานการคลัง ระดับ 6

- ไม่มีวุฒิ ป.ตรี
- ได้รับการคุ้มครองเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
จนท.บริหารงานการเงินและบัญชี
- เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.
กำหนด



ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น
เนื่องจากผู้ที่ได้รับการคุ้มครอง
ตามมติ ก.อบต. แล้ว ย่อมได้รับการ
คุ้มครองต่อไป

กรณีการกำหนดประเภทและระดับ
ตามโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล

บทเฉพาะกาล

เทศบาลขนาดใหญ่

- ตำแหน่งปลัดเทศบาล
เป็นระดับ 9
- ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า
เป็นระดับ 9

ให้กำหนดเป็นประเภทพิเศษ

เทศบาลเมืองสุรินทร์
เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
ไม่มีผู้อำนวยการ เป็นระดับ 9
แต่มีตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 9



1. ให้ปรับเป็นเทศบาลประเภทสามัญระดับสูง
2. กำหนดให้ยุบตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 9
หรือปรับลดเป็นตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น
ระดับกลาง (คุ้มครองผู้ดำรงตำแหน่งเดิม ว่างให้ยุบ)

กรณีการสรรหา

เทศบาลเมืองสุรินทร์
ประกาศรับสมัครคัดเลือก รอง 9
ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2558
(รับสมัคร 29 ธ.ค.58 — 20 ม.ค.59)



การคัดเลือกนั้นย่อมสิ้นผลไป
ตั้งแต่เดือนมกราคม 2559
เนื่องจากประกาศรับสมัครเป็นเพียง
ขั้นตอนเริ่มต้นของการสรรหา
ซึ่งยังไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก
ประกอบกับตำแหน่งรอง 9
ถูกยุบเลิกตามโครงสร้างส่วนราชการ
ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

กรณีการสรรหา

มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างฯ ของ อบจ.
กำหนดให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
มีจำนวนไม่เกิน 2 อัตรา

อบจ.อุบลราชธานี
อยู่ระหว่างสรรหารองปลัด อบจ. คนที่ 3
ที่ว่าง

อบจ.แม่ฮ่องสอน
เดิมกำหนดตำแหน่งรองปลัด อบจ. 3 อัตรา
และอยู่ระหว่างการสรรหา
รองปลัด อบจ.คนที่ 3

การคัดเลือกนั้น
ย่อมสิ้นผลไป

เนื่องจากประกาศรับสมัครเป็นเพียง
ขั้นตอนเริ่มต้นของการสรรหา
ซึ่งยังไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ประกอบกับ
ตำแหน่งรองปลัด อบจ. คนที่ 3
ต้องถูกยุบเลิกตามโครงสร้างส่วน
ราชการในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

เกณฑ์การเลื่อนระดับ (ครั้งแรก)
ประเภททั่วไป

ระดับ
ปฏิบัติงาน

ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
นอกระดับควบ โดยอนุโลม

ระดับ
ชำนาญงาน

ระดับ
อาวุโส

ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
นอกระดับควบขั้นสูง โดยอนุโลม

ระดับ
ชำนาญงาน

เกณฑ์การเลื่อนระดับ (ครั้งแรก)

ประเภทวิชาการ

ระดับ
ปฏิบัติการ

ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
นอกกรอบควบ

ระดับ
ชำนาญการ

ระดับ
ชำนาญการพิเศษ/
เชี่ยวชาญ

ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
ตามหลักเกณฑ์เดิม โดยอนุโลม

ระดับ
ชำนาญการ
(สายงานวิทยาศาสตร์ฯ)

ระดับ
ชำนาญการพิเศษ/
เชี่ยวชาญ

จะแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่ง
เนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

ระดับ
ชำนาญการ
(สายงานปกติ)

การรับเงินประจำตำแหน่ง

การรับเงินประจำตำแหน่ง
สำหรับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ
(ระดับ 6 สายงานวิชาชีพ)

เงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง

1. ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
2. ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจากส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้
สำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7 (วิชาชีพเฉพาะเดิม)

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ ว 18 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551



การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน

ให้ใช้ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์
การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทน
นอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ 22 เมษายน 2547 และ
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 28
ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2548 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ
การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
(การกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ 8 ขึ้นไป
ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงิน
ประจำตำแหน่งที่ได้รับ)



การโอน

การโอนในกลุ่มตำแหน่งที่มีการควบรวมชี

เช่น ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย 6 และ 7 เป็น อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น

ระบบแบ่ง

หัวหน้าฝ่ายระดับ 6 และระดับ 7 จะกลายเป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น ดังนั้น จึงสามารถโอนกันได้

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อเป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับสูงขึ้น ให้พิจารณาว่าเดิมก่อนเข้าสู่ระบบแบ่ง ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 หรือ ระดับ 7 ตามบทเฉพาะกาล แนวนับหนังสือ ว 58 ลว. 11 ค. 58

การย้าย

(อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จ)

ย้ายเปลี่ยนสายงาน
จากระดับ 1 ระดับ
2 เป็นสายงานที่
เริ่มต้นจากระดับ 3

ให้ยกเลิกการย้าย
ที่ดำเนินการไม่เสร็จหรือ
อยู่ระหว่างดำเนินการ
เนื่องจากยังไม่มี การแก้ไข
บทเฉพาะกาล ข้อ 16
ของมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการย้าย พ.ศ. 2558

การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การโอน การรับโอน

- ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับ
ชื่อประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
ตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแห่ง
ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต.
ที่ มท 0809.5/ว 40 ลงวันที่ 15 กันยายน 2558

การคัดเลือก / สอบคัดเลือก

กรณี อบต.ได้คัดเลือก/
สอบคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว
เมื่อ 12 ธ.ค.58 และประกาศผลแล้ว
จะสามารถนำเข้า ก.อบต.จังหวัด
เพื่อบรรจุแต่งตั้ง
ในเดือน ม.ค.59 หรือ
ต้องเข้าในเดือน เม.ย.59

ถ้าการดำเนินการสรรหาได้ประกาศผลก่อน
มกราคม 2559 และอยู่ระหว่างขอความเห็นชอบ ก.
จังหวัด ไม่ว่าจะเป็นจังหวัดเดียวกันหรือต่างจังหวัด
ก็สามารถดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ และออก
คำสั่งแต่งตั้งในระหว่างมาตรการระงับการ
ดำเนินการบริหารงานบุคคล 3 เดือน ได้

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจะต้องแล้วเสร็จ
ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 59 โดยการได้รับเงินเดือน
ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว36 ลง 22 เม.ย. 59

หากการดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในวันที่ 29
กุมภาพันธ์ 2559 ให้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้
มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559

การคัดเลือก / สอบคัดเลือก

กรณีได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก
ก่อนวันที่ 1 ม.ค. 59 ซึ่งตาม ว 1 ระบุให้แก้ไข
ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยระบุ
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ
ระดับที่จะแต่งตั้งเป็นไปตามหนังสือ
ว 58 ลว. 11 ธ.ค. 58 ก่อนวันปิดรับสมัคร
หาก อปท. มีได้แก้ไขประกาศรับสมัคร
แต่ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกต่อ จะสามารถ
มีมติเห็นชอบได้หรือไม่

ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการ
สอบคัดเลือกที่ไม่ชอบ
ให้พิจารณายกเลิกประกาศผล
แล้วดำเนินการใหม่ให้ถูกต้อง
ตามเงื่อนไขที่กำหนด

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งไม่ถูกต้อง
ตามโครงสร้างเทศบาลขนาดกลางเดิม

เทศบาลขนาดกลางเดิม
ปลดเทศบาล ระดับ 7 ว่าง



เทศบาลขนาดกลางเดิม
เมื่อเข้าสู่ระบบแท่งจะกลายเป็น
เทศบาลประเภทสามัญ
ซึ่งมีตำแหน่งปลดเทศบาล
เป็นนักบริหารงานท้องถิ่น
ระดับกลาง

โดยไม่ต้องตรวจสอบภาระค่าใช้จ่าย
ด้านการบริหารงานบุคคลแต่อย่างใด

มาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ฯ ที่ยกเลิก ในระบบแท่ง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว40 ลง 27 เม.ย. 59

1. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับ
เป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุ
ราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

2. ประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น 1 อันดับ

3. ประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง
ปลัด อบจ. หรือปลัดเทศบาล ระดับ 10 เป็นการเฉพาะราย



สวัสดีครับ



การบริหารงานบุคคล

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น